

GENEL HÜKÜMLER

Madde 1- Bu sözleşme 3308 sayılı Mesleki Eğitim Kanunu ile bu Kanuna göre hazırlanan yönetmelikler ve konuyla ilgili Millî Eğitim Bakanlığınca alınan kararlara uygun olarak çırak adayının kendisi, velisi veya vasisi ile işyeri sahibi veya yasal temsilcileri arasında imzalanır. Sözleşmeye yazılı bilgilerin doğruluğunda sözleşmeyi tanzim eden ve imzalari bulunan kişiler sorumludurlar. Düzenlenen bu sözleşme merkez müdürlüğünün onayladığı tarihten itibaren yürürlüğe girer.

Madde 2- Üç adet düzenlenen çıraklık sözleşmesi merkez müdürlüğünce onaylandıktan sonra birer adedi ilgili taraflarda (veli / vasi-işveren/vekkil, işverenin kayıtlı olduğu oda veya meslek kuruluşu-çırığın teorik eğitim göreceği merkez müdürlüğü) bulunur. Sözleşmelerin her öğretim yılı başında ilgili merkez müdürlüğüne onaylatılması gerekir. Sözleşme, fesih halinde 6 (Altı) işgünü içerisinde ilgili merkez müdürlüğüne teslim edilir.

Madde 3- Deneme dönemi aydır. Bu süre sözleşmenin yürürlüğe girdiği tarihte başlar. Deneme döneminin sona erdiği tarihten itibaren en geç 10 gün içinde, taraflardan birinin sözleşmeyi deneme dönemi içinde feshettiğini ilgili merkez müdürlüğüne bildirmemesi halinde sözleşme kesinleşir.

İZİN VE ÜCRET

Madde 4- Çırak öğrenciye teorik eğitim için ilgili merkez müdürlüğünün hazırlayacağı programa göre haftada bir gün, teorik eğitimin yoğunlaştırılmış yapılması durumunda eğitim süresi kadar ücretli izin verilir. Ayrıca ilgili merkez müdürlüğünde düzenlenen türen, sosyal ve sportif çalışmalarla görevlendirilen çırak öğrencilere görevli oldukları günler için ücretli izin verilir. Teorik eğitimin işyerinde yapılması halinde çıraklar teorik eğitimin yapıldığı gün ücretli izni sayılır.

Madde 5- Çırağa her yıl teorik eğitim yapıldığı zamanlar dışında bir ay ücretli izin verilir. Ayrıca mazeretli kabul edilen çırak öğrencilere merkez müdürlüğünün görüşü alınarak bir ay ücretsiz izin verilir. Doğal afetler, Olağanüstü durumlar, anne, baba veya kardeşinin ölümü nedeniyle eğitime devam edemeyenler bu sürelerde özrlü izni sayılırlar.

Madde 6- Bu sözleşmenin 13 üncü ve 14 üncü maddeleri hükümlerine göre sözleşmenin feshi halinde 15 inci maddede belirtilen esaslar çerçevesinde çırak öğrenciye haftada bir gün ücretli izin verilir. Çırak isterse bu izni toplu olarak kullanabilir.

Madde 7- Çırak öğrenciye sözleşmenin yürürlüğe girdiği tarihten itibaren yaşına uygun asgari ücretin % 30'undan az olmamak üzere ücret ödenir. 3308 sayılı Mesleki Eğitim Kanununun 25 inci maddesine göre ödenecek ücretler her türlü vergiden muafır.

TARAFLARIN GÖREV VE SORUMLULUKLARI

Madde 8- İşyeri sahibi veya vekilinin çırağa karşı görev ve sorumlulukları
a- Çırağın millî, ahlâkî, insani ve manevî değerlerinin geliştirilmesine yardımcı olmak
b- Çırağı mesleği ile ilgili işlerde çalıştırmak, mesleği ile ilgili pratik eğitim programını eksiksiz uygulayarak kalfalık sınavlarına hazırlamak ve eğitim sonunda açılacak ilk kalfalık sınavına girmesi ve pratik sınav için gerekli ortamı ve malzemeyi sağlamak.
c- Çırağın pratik eğitiminden sorumlu usta öğretici görevlendirmek.
d- Çırağın aylık devam-devamsızlık durumunu, takip eden ayın 10' una kadar ilgili Mesleki Eğitim Merkezi Müdürlüğüne bildirmek.

Madde 9- Çırağın işyeri sahibi veya temsilcisine karşı olan görev ve sorumlulukları.
a- Mesleğini pratik eğitim programına göre olanca dikkat ve çaba ile öğrenmeye ve kalfa olmaya çalışmak.
b- İşyerindeki pratik ve eğitim merkezindeki teorik eğitime düzenli olarak devam etmek ve deneme sınavları ile teorik eğitimin sonundaki ilk kalfalık sınavına girmek.
c- İşyerine ait makine, araç ve gereci korumak, işyerine ait ticari, mesleki sır ve özellikleri başkalarına aktarmamak.
d- Merkez ve işyerinde disiplin hükümlerine uymak. Siyasi ve sendikale etkinliklere katılmamak.

SÖZLEŞMENİN FESHİ

Deneme Döneminde Fesih

Madde 10- Sözleşmenin yürürlüğe girdiği tarihten itibaren deneme dönemi içinde taraflar bu sözleşmeyi bildirsiz olarak feshedebilirler. Ancak, fesih 10 gün içinde merkez müdürlüğüne yazılı olarak bildirmesi zorunludur.

Karşılıklı Anlaşarak Fesih

Madde 11- Taraflar karşılıklı anlaşarak suretiyle bu sözleşmeyi feshedebilirler. Ancak, müsterek kararın fesih tarihinden itibaren 3 (Üç) iş günü içinde ilgili merkez müdürlüğüne yazılı olarak bildirmesi zorunludur.

Süre Bitiminde Fesih

Madde 12- Bu sözleşme çırağın teorik ve pratik eğitim süresinin tamamlanmasından sonra gireceği ilk kalfalık sınavı sonunda mesleki pratik uygulama sınavında başarılı olması halinde fesih olur. Ancak, ilk sınav hâkında başarılı olmayanların sözleşmeleri bir sonraki sınav dönemi sonuna kadar uzatılmış sayılır. Bu sınav döneminde başarılı olup olmadıklarına bakılmaksızın sözleşme fesih edilir.

Tek Taraflı Önceden Bildirmek Suretiyle Fesih

Madde 13- Çırağın velisi, vasisi veya reşit ise kendisi aşağıda belirtilen durumlarda bu sözleşmeyi önceden bildirmek şartıyla bozabilir.

a- Çırağın zorunlu sebepler nedeniyle ikametgahının veya işyerinin gidiş gelişini engelleyecek veya zorlaştıracak şekilde uzak bir yere taşınması, ulaşımın çırak öğrenciye ağır bir yük getirmesi.
b- Çırağın uzun süre mesleği ile ilgili olmayan işlerde çalıştırılması veya işyerindeki makine araç ve gerecin mesleğini öğrenmesini engelleyecek şekilde azaltılması.

Madde 14- İşveren veya vekili aşağıdaki belirtilen durumlarda bu sözleşmeyi önceden bildirmek şartıyla bozabilir.

a- Çırağın bir öğretim döneminde yönetmelikte belirtilen sürenin yarısı kadar teorik eğitime mazeretsiz olarak devamsızlık yapması.
b- Çırak öğrencinin bir yılda aralıksız olarak 5 (beş) aralıksız olarak 3 (üç) gün mazeretsiz olarak işine gitmemesi.

T.C. MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI ÇIRAKLIK SÖZLEŞMESİ

ÇIRAK ÖĞRENCİNİN; 1- Kimlik Bilgileri

T.C. Kimlik No.	Nüfusa Kayıtlı Olduğu	
Adı	İl	
Soyadı	İlçe	
Doğum yeri	Mahalle-Köyü	
Doğum Tarihi		
Baba Adı	Cilt No	
Ana Adı	Aile Sıra No	
Cinsiyeti	Sıra No	

2- Çırağın 3- Çırağın Velisi veya Vasisinin

Merkez Numarası	Adı
Sigorta Sicil No	Soyadı
Öğrenim Durumu	Mesleği
Meslek Alan	Akrabalık Derecesi
Dalı	Er Tel. No.
Er Telefon No	İkametgah Adresi
İkametgah Adresi	

SÖZLEŞME YAPILAN İŞYEREN VEYA İŞYEREN VEKİLİNİN

Adı Soyadı	İşyerinin Adı
Doğum Yeri ve Tarihi	Adresi
Usta Öğreticilik Belge Tarih ve No	Telefon-Faks No
Kayıtlı bulunduğu Meslek Kuruluşu	İşyerinde Yapılan İşler
Dernek veya Oda Sicil No	

FORM A4

YÜRÜRLÜK

MADDE 22 – Taraflarca imzalanan bu sözleşme tarihinde yürürlüğe girer. Taraflar yürürlüğe girdiği tarihten itibaren bu sözleşmenin hükümlerine uymak zorundadırlar.

Bu sözleşme tarihinde, çırak adayı velisi/ vasisi arasında yapılmıştır. ve işyeri sahibi/ vekili

Çırak Adayı Adı Soyadı	Veli/Vasisi Adı Soyadı	İşyeri Sahibi/ Vekili Adı Soyadı
İmza	İmza	İmza-Kaşesi

Bu sözleşmede adı geçen çırak öğrenci Merkezine numarayla kaydedilmiştir. Yürürlük tarihinden itibaren çırak öğrenci 3308 sayılı Mesleki Eğitim Kanununun sağladığı haklardan faydalanır.

.....
Bahadır SAZLI
Merkez Müdürü

İmza ve Mühür

c-Çırağın kendi hatası sebebiyle işyerine verdiği zararın 3 aylık ücretinin tutarından fazla olması.

Madde 15- 13. ve 14. madde hükmüne göre kullanılacak feshin hakkının olayın meydana gelmesinden itibaren en geç 1 ay içinde kullanılması gerekir. Bu madde hükümleri gereği yapılacak feshin karşı taraf ile Merkez Müdürlüğüne 3 gün içerisinde bildirilmesi zorunludur.

Buna göre, merkez müdürlüğüne bildirim yapıldığından itibaren; işyerinde 6 aydan az çalışmış çıraklar için 2 hafta, 6 aydan 1,5 yıla kadar çalışanlar için 4 hafta, 1,5 yıldan 3 yıla kadar çalışmış olanlar için 6 hafta, 3 yıldan fazla çalışmış olanlar için 8 hafta sonra sözleşme fesh edilmiş olur.

Bildirim şartlarına uymayan taraf yukarıda yazılı sürelerle ilişkin ücret tutarında tazminat ödemek zorundadır.

Bildirimsiz Fesih

Madde 16-Çırağın velisi/vasisi veya reşit ise kendisi aşağıda belirtilen durumlarda bu sözleşmeyi bildirimsiz fesh edebilirler.

- a- Çırağın hastalık ve diğer sebeplerle sanatını öğrenmesini engelleyici bir halin meydana gelmesi.
- b- Çırağın, yaptığı işin onun sağlığı veya alkolik gelişimi açısından sakıncalı olduğunun sonradan anlaşılması.
- c- Çırağın usta öğreticisinin işten ayrılması veya iki aydan fazla süren hastalığı nedeniyle işyerinden uzak kalması veya yüz kızartıcı bir suçtan hüküm giymesi nedeniyle pratik eğitim sorumluluğunun başka bir usta öğreticiye verilmemesi.
- d- İşveren veya vekilinin çırağa karşı görev ve sorumluluklarını yerine getirmemesi veya ona kötü davranması.
- e- İşyeri sahibi gerçek kişi ise ölümü, tüzel kişi ise dağılması, iflası veya herhangi bir sebeple işyerinin iki aydan fazla süre ile faaliyetini tatil etmesi.

Madde 17- İşveren veya vekili aşağıda belirtilen durumlarda bu sözleşmeyi bildirimsiz fesh edebilir.

- a- Çırağın, işyeri sahibi, temsilcisi, usta öğreticisi veya bunların aile üyelerinden birinin şeref ve haysiyetine dokunacak sözler sarf etmesi veya davranışlarda bulunması.
- b- Çırağın bir yılda aralıksız 10 veya aralıksız 5 gün mazeretsiz olarak iş yerine gelmemesi.
- c- Çırağın aralıksız iki ay veya daha fazla devamsızlığına sebep olan yuhut işyerinde çalışanların sağlığı bakımından tehlike arz eden bir hastalığa yakalanması.
- d- Çırağın işverene karşı sorumluluğunu yerine getirmemesi.
- e- Çırağın işveren veya vekillerinin veya ustaların koyduğu iş düzenini bozucu hareketlerde ısrar etmesi

Madde 18- 16. ve 17. madde hükümlerine göre alınacak feshin kararı sebepleri ile birlikte karşı tarafa ve merkez müdürlüğüne üç gün içinde bildirilir.

Merkez Müdürlüğüne Fesih

Madde 19- Aşağıda belirtilen durumlarda merkez müdürü bu sözleşmeyi fesheder durumu taraflara yazılı olarak bildirilir.

- a- Çırağın teorik eğitime olan devamsızlığının bir dönemde yönetmelikte belirlenen üst sınırı geçmesi
- b- Çırağın bir yılda işyerine aralıksız 15 aralıksız 5 iş günü mazeretsiz olarak devam etmediğinin anlaşılması
- c- Çırağın sözleşmede belirtilen işyerinden farklı bir işyerinde çalıştığının tespiti edilmesi
- d- Çırağın çalıştığı işyerinde usta öğreticisinin bulunmaması veya işyerinde mesleğini öğrenilmesi için gerekli makine, araç ve gereçlerin yetersiz olması.
- e- Çırağın işlediği disiplin suçu sebebiyle aldığı ceza sonucu, ilgili merkez müdürlüğüne devam ettirilmesine imkan kalmaması.

ÇEŞİTLİ HÜKÜMLER

Madde 20- Bu sözleşme 3308 sayılı Mesleki Eğitim Kanunu ve bu Kanuna göre çıkarılan yönetmelik hükümlerini de kapsar.

Madde 21- Çalışma şartları ile çırağa sağlanacak özel hükümler ve sosyal ödemeler aşağıda belirtilmiştir.

Çalışma Saatleri

İşe Başlama Saati	: 08:00
Yemek-Dinlenme Saati	: 12:00-13:00
İş Bitiş Saati	: 17:00
Ara Dinlenme Saatleri	:

Not : 4857 sayılı İş Kanununun ilgili maddelerinde belirtilen hususlar dikkate alınacaktır.

Diğer İmkanlar

Yemek	: İşletme tarafından yemek karşlanır
Giyecek	: İş güvenliğine uygun kıyafet ve giyecekler işletme tarafından temin edilir.